

**Задоволеність роботодавців випускниками ОП «Право»
Волинського інституту імені В'ячеслава Липинського
ПрАТ «ВНЗ «МАУП»**

Інфо-карта опитування стейкхолдерів

Параметр	Дані
Освітня програма	Право
Заклад освіти	МАУП
Дата проведення	Березень 2025 року
Кількість стейкхолдерів	11
Метод збору даних	Анкетування (онлайн та офлайн)
Мета опитування	Оцінити рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки випускників та визначити напрями вдосконалення ОП
Цільова група	Роботодавці, партнери та організації, що співпрацюють із ЗВО
Форма взаємодії	Письмові відповіді на стандартизовані питання, аналітичне узагальнення

Таблиця 1.

Перелік стейкхолдерів та типи організацій

Назва організації	Тип стейкхолдера
БК «Орбіта»	Будівельна компанія
Приватний нотаріус Хомич О.С.	Надання юридичних послуг
Регіональний центр надання безоплатної вторинної правової допомоги у Волинській області	Надання юридичних послуг
ФОП Борбелюк В.В.	Виробниче підприємство
Приватний нотаріус Біскуп Т.М.	Надання юридичних послуг
Юридична компанія «Західна правова група»	Надання юридичних послуг
Державна екологічна інспекція у Волинській області	Управління загального характеру
Підгайцівська сільська ОТГ	Управління загального характеру
Горохівський районний суд у Волинській області	Управління загального характеру

Апеляційний суд Волинської області	Управління загального характеру
ТзОВ «Виробниче об'єднання «Ковельсільмаш»	Виробниче підприємство

Таблиця аналізу результатів опитування стейкхолдерів

№	Питання	Варіанти відповідей	Розподіл відповідей (%)	Основні тенденції
1	Наскільки задоволені Ви рівнем підготовки випусників ОП «Право»?	Дуже задоволені; Задоволені; Частково задоволені; Незадоволені	12% 56% 25% 7%	Частка повної задоволеності достатньо висока, що свідчить про покращення якості підготовки; проте зберігається запит на розвиток практичних навичок.
2	Які компетентності Ви вважаєте найбільш важливими для працевлаштування юриста?	Професійні знання; Комунікативні навички; Емоційна стійкість; Цифрові компетентності	35% 27% 21% 17%	Професійні знання й комунікація залишаються ключовими, однак підвищується оцінка емоційної стабільності.
3	Яких навичок, на Вашу думку, випусникам бракує?	Практичний досвід; Кризові навички; Командна взаємодія	43% 35% 22%	Випусникам часто бракує прикладних навичок, які дозволяють швидко адаптуватися до професійного середовища.
4	Чи готові Ви брати участь у формуванні освітньої програми?	Так; Ні	85% 15%	Більшість роботодавців готова до співпраці у вдосконаленні ОП.
5	Чи зацікавлені Ви у співпраці з Академією для проходження практики студентами?	Так; Ні	92% 18%	Зростає інтерес до залучення студентів на практику.
6	Які типи практики є для Вас найбільш зручними для взаємодії з ЗВО?	Виробнича (бакалаврський рівень) ; Переддипломна (бакалаврський рівень); Виробнича та переддипломна (магістерський рівень)	52% 12% 56%	Найбільш зручними для роботодавців виявилися виробнича та переддипломна практика на магістерському рівні. Це свідчить про те, що роботодавці цінують більш зрілих студентів, готових до складніших завдань і реальної професійної діяльності.

№	Питання	Варіанти відповідей	Розподіл відповідей (%)	Основні тенденції
7	Чи відповідають освітні результати потребам Вашої організації?	Так; Частково; Ні	64% 30% 6%	Освітні результати здебільшого відповідають вимогам ринку.
8	Чи маєте потребу у підвищенні кваліфікації працівників на базі Академії?	Так; Ні	60% 40%	Баланс між зацікавленими та тими, хто поки не має такої потреби.
9	Який рівень цифрових компетентностей Ви очікуєте від молодих фахівців?	Базовий; Середній; Високий	11% 60% 29%	Збільшується очікування середнього рівня цифрової грамотності.
10	Наскільки важливим для Вас є досвід волонтерської або соціальної активності у випускників?	Дуже важливий; Важливий; Неважливий	33% 57% 10%	Соціальна активність розглядається як вагомий додатковий фактор при працевлаштуванні.

Висновки:

Рівень задоволеності роботодавців підготовкою випускників ОПП «Право» є високим:

- 68% роботодавців зазначили, що задоволені або дуже задоволені рівнем підготовки юристів. Це свідчить про позитивну динаміку якості освітнього процесу, водночас 25% респондентів відзначають потребу в посиленні практичної складової навчання.
- Ключові компетентності, які цінуються на ринку праці: комунікативні навички, професійні знання та емоційна стійкість.
- Зростає запит на soft skills, що допомагають ефективно працювати з людьми, приймати рішення та адаптуватися до змін.
- Головний дефіцит у підготовці випускників – недостатній практичний досвід (43%). Це підкреслює потребу у посиленні практикоорієнтованих методів навчання: участі студентів у розгляді юридичних справ, надання правової допомоги та стажуваннях. Також відзначається запит на розвиток кризових навичок і командної взаємодії.
- Роботодавці демонструють високу готовність до співпраці із закладом освіти. 85% готові долучатися до формування та вдосконалення освітніх програм, 92% зацікавлені у співпраці для організації студентських практик. Це створює сприятливі умови для розбудови партнерської моделі освіти.

- Перевага надається практиці на магістерському рівні. 56% респондентів вважають виробничу та переддипломну практику магістрів найбільш ефективною. Така тенденція вказує на вищий рівень готовності магістрів до реальної професійної діяльності.
- Освітні результати загалом відповідають вимогам роботодавців. 64% вважають їх адекватними, 30% - частково задовільними, що підтверджує правильний вектор розвитку програми, проте існують напрями, які потребують поглиблення практичної складової та оновлення змісту.
- Підвищення кваліфікації та навчання протягом життя залишаються актуальними. Більша половина роботодавців (60%) виявляє готовність до співпраці з Академією у сфері підвищення кваліфікації.
- Цифрові компетентності розглядаються як обов'язковий елемент сучасного юриста. 89% роботодавців очікують середній або високий рівень цифрової грамотності у випускників, що підкреслює необхідність інтеграції цифрових технологій у навчальні дисципліни.
- Соціальна активність студентів сприймається позитивно. 90% опитаних вважають волонтерський або громадський досвід важливим чи дуже важливим, що демонструє зростання цінності громадянської позиції та соціальної відповідальності у юридичному середовищі.